

S.C. REGIO SERV TRANSPORT SRL

Sediul social: Oras Buftea, Piața Mihai Eminescu nr. 1, et.3,

Cam. E210, județ Ilfov

J23/3526/2019,

C.U.I. 41509010

**DECIZIA nr. 01
din 10 septembrie 2019
a Consiliului de Administrație a
SC Regio Serv Transport SRL**

**privind delegarea atribuțiilor și numirea în funcția
de Director General a domnului Stoia Theodor Cristian**

În temeiul prevederilor art. 18.4. din Actul Constitutiv al Societății și ale Legii nr. 31/1990, republicată, privind societățile comerciale, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul de Administrație al S.C. Regio Serv Transport SRL, întrunit astăzi 10.09.2019 la sediul societății, în unanimitate de voturi

DECIDE:

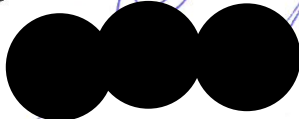
Art. 1 - Se aprobă propunerea de delegare a atribuțiilor și numirea în funcția de Director General a domnului Stoia Theodor Cristian, începând cu data de 11.09.2019.

Art. 2 - Drepturile și îndatoririle de serviciu ale Directorului general sunt cele stabilite în Contractul de mandat, conform anexei nr. 1, parte integrantă a prezentei decizii.

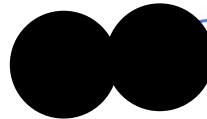
Art. 3 - Salariul de încadrare al Directorului General este stabilit la 8376 lei brut.

Art. 4 - Aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei decizii este în sarcina Președintelui Consiliului de Administrație al societății Regio Serv Transport SRL, prin compartimentele de specialitate.

Președinte,
Zigmund Alexandru-Cristian



Secretar,
Vitan Constantin Cristian



CONTRACT DE MANDAT
Nr. 4 din 11.09.2019

Art. 1

Părțile contractante:

S.C. REGIO SERV TRANSPORT S.R.L., cu sediul în orașul Buftea, Piața Mihai Eminescu nr.1, etaj 3, camera E210, județul Ilfov, având număr de înmatriculare la Registrul Comerțului J23/3526/2019, CUI 41509010, reprezentată prin domnul ZIGMUND ALEXANDRU-CRISTIAN, în calitate de Președinte al Consiliului de Administrație, numit în baza Actului Constitutiv al societății, denumită în continuare "Societatea" și,

Domnul **STOIA THEODOR-CRISTIAN** - cetățean roman, căsătorit, domiciliat în orașul Buftea, str. Studiului nr. 22, Bl.35, sc. B, et.1, ap.8, județul Ilfov, născut la data de 21.11.1980 în orașul Bicaz, județul Neamț, cod numeric personal 1801121271548, posesor al C.I. seria IF nr. 589411, eliberată la data de 19.12.2017 de SPCLEP Buftea, denumit în continuare "Directorul"

Ținând cont de acordul expres de preluare a funcției de Director General al societății, s-a încheiat prezentul **contract de mandat**, în baza dispozițiilor Codului Civil, ale Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și ale Deciziei nr. 01/10.09.2019 a Consiliului de Administrație al SC Regio Serv Transport SRL.

Art. 2

Obiectul contractului:

Societatea încredințează Directorului organizarea, conducerea și gestionarea activității sale, în calitate de Director General, pe baza unor obiective și criterii de performanță, în schimbul unei plăți, potrivit celor convenite în prezentul contract.

Art. 3

Durata contractului:

Prezentul contract se încheie pe o perioadă de 4 (patru) ani.

Mandatul se poate reînnoi numai dacă sunt îndeplinite cerințele stabilite de lege și Actul Constitutiv iar Planul de Administrare a fost îndeplinit în forma aprobată de Adunarea Generală a Asociaților la propunerea administratorilor.

Art.4

Drepturile și obligațiile Directorului:

A. Directorul are următoarele drepturi:

- 1) Să primească următoarele drepturi bănești:
 - a) În calitate de Director General, o remunerație brută de 8376 lei/lună, respectiv o remunerație netă de 4900 lei/lună
 - b) 2 (două) prime în cuantum net de 1500 lei/primă, una de Paște și una de Crăciun, în funcție de rezultatele financiare ale societății și cu aprobarea Consiliului de Administrație;
- 2) Să beneficieze de un concediu plătit de 25 zile lucrătoare.
- 3) Să beneficieze de decontarea cheltuielilor de cazare, diurnă, transport, protocol și alte cheltuieli, cu documente justificative pentru deplasările în țară și în străinătate, în cuantumul aprobat de Consiliul de Administrație.

- 4) Să beneficieze de dreptul de informare asupra activității societății, având acces la toate documentele acesteia.
- 5) Să beneficieze de mijloace de comunicare de serviciu, respectiv telefon fix, telefon mobil, fax, internet, poștă, curierat, ale căror cheltuieli vor fi suportate în totalitate de societate;
- 6) Societatea se obligă să corecteze venitul brut al Directorului, astfel ca sumele reprezentând contribuțiile legale la fondurile speciale (C.A.S., C.A.S.S., fond pentru ajutor de șomaj, fond pentru accidente de muncă, contravaloarea concediilor de odihnă și a concediilor medicale) să nu modifice venitul net al Directorului;
- 7) Părțile sunt în cunoștință de cauză cu privire la obligațiile ce revin SC Regio Serv Transport SRL de a reține la sursă impozitul pe venit precum și contribuțiile legale la sistemul public de asigurări de sănătate. Părțile convin de asemenea ca Societatea să procedeze și la reținerea și virarea în termenul legal a tuturor celorlalte contribuții obligatorii ale Directorului, cum ar fi contribuțiile la sistemul public de pensii și asigurări sociale, contribuția la fondul de șomaj, etc. În cazul în care, după semnarea prezentului contract apar obligații suplimentare asupra veniturilor rezultate din modificarea legii, aceste obligații vor fi suportate de SC Regio Serv Transport SRL fără a afecta venitul net al Directorului.
- 8) Dreptul la decontarea tuturor cheltuielilor ocazionate cu participarea la cel puțin a 2 cursuri de pregătire profesională, de cel puțin 2 ori într-un an calendaristic.
- 9) Cu 15 zile înainte de finele fiecărui an calendaristic, respectiv 15 decembrie, părțile pot renegocia remunerația pentru anul următor, urmând a fi prevăzută în scris, în act adițional la prezentul contract. Dacă renegocierea nu are loc sau părțile nu ajung la un acord, înțelegerea se consideră prelungită în aceleași condiții pentru încă un an calendaristic.
- 10) Remunerația va fi indexată anual în funcție de indicii de inflație comunicat de Institutul Național de Statistică.
- 11) Să i se acorde descărcare de gestiune anual, după aprobarea de către mandant a situațiilor financiare anuale.

B. Directorul are următoarele puteri și îndatoriri

- 1) Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță ale societății, prevăzute în Bugetul de Venituri și Cheltuieli (BVC) aprobat al Societății. În acest scop, Directorul dispune de următoarele prerogative:
 - a) concepe și aplică strategii și/sau politici de dezvoltare a societății;
 - b) angajează și concediază, după caz, personalul societății în vederea bunei desfășurări a activității acesteia, în conformitate cu Organigrama și Statul de Funcții aprobate de Consiliul de Administrație, pe bază de contracte individuale de muncă sau convenții civile de colaborare care vor stabili drepturile și obligațiile angajaților către Societate, cât și salariul acestora, cu excepția altor categorii prevăzute în Actul Constitutiv;
 - c) aduce la îndeplinire deciziile Adunării Generale a Asociaților și ale Consiliului de Administrație;
 - d) aprobă operațiunile curente specifice scopului și obiectului de activitate al Societății, având calitatea de a îndeplini orice operațiuni privind administrarea Societății în interesul acesteia, cu excepția celor care sunt în competența exclusivă a Consiliului de Administrație, în limitele competențelor și prin deciziile Consiliului de Administrație;
 - e) reprezintă Societatea în relațiile cu terțe persoane fizice și juridice;

- f) încheie actele juridice, în numele și pe seama societății, conform Legii nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - g) verifică și controlează activitatea personalului de conducere din compartimentele societății;
 - h) are drept de semnătură bancară, administrează conturile bancare ale societății și efectuează plăți către creditori;
 - i) prospectează oportunitățile de afaceri cu parteneri interni și externi;
 - j) permite auditarea sistemului de control intern și a sistemului de management, prin desemnarea pentru aceste activități a persoanelor autorizate și competente;
 - k) asigură conducerea activităților societății, a coordonării și controlului acestora în ceea ce privește utilizarea resurselor financiare, materiale și umane;
 - l) asigură managementul societății ca întreg;
 - m) îndeplinește orice alte prerogative încredințate de Adunarea Generală a Asociaților, Consiliul de Administrație sau prevăzute în Legea 31/1990;
 - n) asigură înregistrarea adecvată a ședințelor și dezbaterilor Adunării Generale a Asociaților, Consiliului de Administrație și registrelor asociaților, în conformitate cu legea;
- 2) Să prezinte, în adunările generale ale asociaților, semestrial sau ori de câte ori i se solicită, situația economico-financiară a societății comerciale, stadiul realizării investițiilor, precum și alte documentații solicitate, vizate și certificate de auditori financiari, etc;
 - 3) Să nu transmită sau să substituie contractul de performanță altei persoane, având posibilitatea delegării atribuțiilor din prezentul contract de mandat, în măsura în care prin aceasta nu se încalcă prevederi legale imperative.

Art. 5

Drepturile și obligațiile Societății:

A. Societatea are următoarele drepturi:

- 1) să pretindă Directorului îndeplinirea obiectului său de activitate, conform actelor constitutive și hotărârilor Adunării Generale ale Asociaților;
- 2) să solicite Directorului, periodic, prezentarea situației economico-financiare a Societății, stadiul realizării investițiilor, etc;
- 3) să sesizeze organele abilitate asupra abaterilor constatate în activitatea Directorului

B. Societatea are următoarele obligații:

- 1) să asigure Directorului depline libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității Societății, singurele limitări fiind cele prevăzute de lege și de prezentul contract;
- 2) să plătească Directorului toate drepturile cuvenite potrivit art. 4 lit. A din prezentul contract

Art. 6

Modificarea contractului:

Pe parcursul executării contractului, părțile pot să modifice, de comun acord, clauzele acestuia, armonizându-le cu legislația specifică în vigoare.

Art. 7

Loialitate, confidențialitate:

Directorul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul Societății, comportându-se în activitatea sa ca un bun comerciant.

Directorul nu va putea fi, fără autorizarea Consiliului de Administrație, director, administrator, membru al directoratului ori al consiliului de supraveghere, cenzor, sau după caz, auditor intern ori asociat cu răspundere limitată, în alte societăți concurente sau având același obiect de activitate, nici nu va putea exercita același comerț sau altul concurent, pe cont propriu sau al altei persoane, sub sancțiunea revocării și răspunderii pentru daune. În acest sens, mandatarul va prezenta atât la încheierea contractului de mandat, cât și pe parcursul acestuia, declarații pe propria răspundere din care să reiasă că atât mandatarul, cât și soția sa, rudele și afinii acestuia până la gradul al IV-lea inclusiv, nu se află în vreuna din situațiile instituite de art. 153¹⁵ din Legea 31/1990, cu modificările și completările ulterioare.

Pe toată durata prezentului contract, Directorul este obligat să păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea Societății, care potrivit naturii lor au un astfel de caracter sau care sunt prezentate cu acest caracter de către Adunarea Generală a Asociaților. Această obligație se menține și pentru o perioadă de 5 ani după încetarea contractului de mandat.

Art. 8

Răspunderea părților:

Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund conform prevederilor legale. Forța majoră apără părțile de răspundere.

Răspunderea conducătorului este angajată pentru nerespectarea prevederilor legale, ale prezentului contract și a hotărârilor adoptate de Adunarea Generală a Asociaților.

Directorul răspunde civil și comercial pentru daunele produse societății comerciale prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijabilă a fondurilor societății.

Art. 9

Încetarea contractului:

Prezentul contract încetează prin:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, iar părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii;
- b) revocarea directorului în cazul neîndeplinirii obligațiilor din contract;
- c) renunțarea directorului la mandatul încredințat în situația neasigurării condițiilor prevăzute în contract ori în alte situații întemeiate;
- d) acordul părților;
- e) intervenirea unui caz de incompatibilitate, conform legii;
- f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a directorului;
- g) insolvabilitatea, falimentul societății comerciale.

În cazurile prevăzute la lit. b) și lit. c), partea în cauză va acorda un preaviz de cel puțin 30 de zile.

În cazul în care mandatarul este revocat din motive neimputabile lui sau fără justă cauză, acesta urmează a fi despăgubit cu o valoare echivalentă cu dublul remunerației cuvenite până la data încetării contractului de mandat.

Art. 11

Litigii:

Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract, nerezolvate pe cale amiabilă, sunt de competența instanțelor judecătorești.

Art. 12

Dispoziții finale:

Directorul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea Adunării Generale ale Asociațiilor, în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele și alte organizații.

La încetarea mandatului, societatea este obligată ca, la cererea mandatarului, să-i asigure un loc de muncă în societate pe o perioadă nedeterminată, corespunzător pregătirii sale profesionale.

Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Legii nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile Codului civil și orice alte prevederi legale aplicabile.

Anexa întocmită în baza BVC-ul aprobat de AGA, suprinzând obiective și criterii de performanță, este anexată la prezentul Contract de Mandat. Aceasta se revizuieste odată cu aprobarea noului BVC.

Prezentul contract împreună cu anexa sa, întocmită în baza BVC-ul aprobat de AGA și care face parte integrantă din cuprinsul său, reprezintă voința părților și va fi adus și la cunoștința membrilor Adunării Generale a Asociațiilor.

Prezentul contract a fost încheiat azi 11.09.2019 în 2 (două) exemplare originale, câte una pentru fiecare parte.

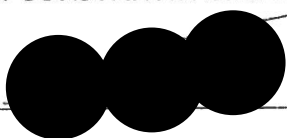
**SC REGIO SERV TRANSPORT SRL,
Consiliul de Administrație**

Prin,

**Președinte,
ZIGMUND ALEXANDRU-CRISTIAN**



**Secretar,
VITAN CONSTANTIN CRISTIAN**



DIRECTOR GENERAL,

STOIA THEODOR-CRISTIAN